

KẾ HOẠCH

Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030

Trường THPT Ngô Quyền- Ba Vì

Căn cứ vào quyết định số 283/ QĐ- BGD & ĐT ngày 26/01/2022 của của Bộ giáo dục và Đào tạo về việc ban hành kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND Thành phố Hà Nội về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn TP Hà Nội đến năm 2030; Kế hoạch số 36/ KH- UBND ngày 27/01/2022 của UBND TP Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn TP Hà Nội giai đoạn 2022- 2026

Thực hiện kế hoạch số Số:605 /KH-BVSTBPN Sở GD & ĐT Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 2022 về việc triển khai thực hiện kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới của Ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2021-2030

Ban VSTBPN Trường THPT Ngô Quyền - Ba Vì ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác hàng động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

1.1. Nâng cao nhận thức:

Vai trò trách nhiệm của các cấp uỷ Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động VSTBPN trong; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, của thành phố Hà Nội, của Sở GD & ĐT Hà Nội liên quan đến bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực văn hóa giáo dục, đáp

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực văn hóa giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đào tạo góp phần vào phát triển bền vững thủ đô và đất nước

1.2. Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý trong nhà trường:

Trình độ đào tạo chuẩn, trên chuẩn, quản lý giáo dục, nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Nhà trường tạo mọi điều kiện để thực hiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò của nữ cán bộ, giáo viên trong nhà trường trong mọi lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội; tạo cơ hội tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới;

1.3. Tuyên truyền hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới: Việc thực hiện chương trình truyền trong cán bộ, giáo viên, học sinh trong việc giữ gìn, phát huy và xây dựng phẩm chất, đạo đức tốt đẹp của con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới đến năm 2030

2. Mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Đảm bảo các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong các cơ sở giáo dục như sức khỏe sinh sản được lồng ghép vào biên soạn sách giáo khoa giáo dục phổ thông 2018 và giảng dạy trong nhà trường

2.2. Mục tiêu 2: Thu hẹp khoảng cách giữ học sinh nam và học sinh nữ trong nhà trường

2.3. Mục tiêu 3: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, Tổ phó chuyên môn, Tổ trưởng công đoàn nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị

a) Chỉ tiêu 1: Phần đầu tỷ lệ nữ trên 30 % tham gia cấp ủy, Ban giám hiệu 2020- 2025; 2025- 2030 và thường xuyên quy hoạch nguồn

- Phần đầu đạt 95 % , các tổ chuyên môn có nữ cán bộ là Tổ phó chuyên môn và tổ văn phòng vào năm 2030

b) Tiêu chí 2: Phần đầu tỷ lệ nữ là cán bộ chủ chốt đạt 85 % vào năm 2025 và 95 % vào năm 2030

c) Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ trong diện được quy hoạch được bồi dưỡng tập huấn 85 % tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025 và đạt 95 % vào năm 2030

d) Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ Thạc sĩ trong nhà trường đạt 60% vào năm 2025 phần đầu có giáo viên đạt bằng tiến sĩ

d) Chỉ tiêu 5: Tỷ lệ nữ giáo viên làm công tác chủ nhiệm đạt trên 35 % vào năm 2025 và 50 % vào năm 2030

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin truyền thông

a) Chỉ tiêu 1: Có ít nhất 5000 lượt phụ huynh học sinh được tiếp cận các vấn đề bình đẳng giới vào năm 2025 và 10.000 lượt phụ huynh vào năm 2030. Có ít nhất 500 lượt CBGVNV được tiếp cận bình đẳng giới vào năm 2025 và 1000 lượt CBGVNV vào năm 2030

b) Chỉ tiêu 2: Có ít nhất 9 CBGV và 45 học sinh được tập để trở thành đội ngũ Tuyên truyền về bình đẳng giới của nhà trường

c) Chỉ tiêu 3: Duy trì 100% Cổng thông tin điện tử và Website của trường

d) Chỉ tiêu 4: 100 các lớp trong nhà trường thực hiện tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho GV nữ và học sinh nữ trong nhà trường giai đoạn 2022-2026 đến giai đoạn 2030

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy bình đẳng giới trong nhà trường

Đến năm 2025 có 40 % và đến 2030 có 60 % thành viên ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nhà trường được tập huấn kỹ năng hoạt động liên quan đến nâng cao năng lực về bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Ban giám hiệu nhà trường

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi ủy, Ban giám hiệu, đoàn thể nhà trường đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách pháp luật và nhà nước về quy định công tác của cán bộ nữ. Tham mưu kiến nghị sửa đổi bổ sung hoàn thiện chính sách pháp luật về cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho cán bộ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên lĩnh vực chính trị xã hội

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố nâng cao chất lượng hoạt động của ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nhà trường, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình đề án bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ

- Quan tâm bố trí sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo quản lý trong Chi ủy, BGH, Đoàn thể và các lớp học sinh trong nhà trường.

2. Xây dựng và ban hành các văn bản, Tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

- Tham mưu nghiên cứu, xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong nhà trường

- Đổi mới chương trình giáo dục và đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng hiện đại, thiết thực.. như cấp trên đề ra, chú trọng kỹ năng mềm cho học sinh

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong nhà trường về giới tính, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực học đường. Lồng ghép đưa nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng của giáo viên theo hướng dẫn của của Bộ giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng và triển khai chương trình đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học, đổi mới phương pháp, hình thức dạy học, nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản

3. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật, kiến thức về giới và bình đẳng giới trong trường học

- Thông tin, tuyên truyền, phổ biến kịp thời những văn bản mới của Đảng, của nhà nước, Thành phố, Ngành, của nhà trường về công tác bình đẳng giới đến năm 2030, Tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho CBGVN và học sinh nữ trong nhà trường giai đoạn 2022- 2026, tạo chuyển biến nâng cao nhận thức trách nhiệm của Chi ủy, BGH nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đối với nội dung phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng

- Hàng năm xây dựng kế hoạch và triển khai theo kế hoạch hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực học đường cơ sở giới đảm bảo có hiệu quả, có sức lan tỏa, xây dựng triển khai kế hoạch tuyên truyền

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho hs nhằm phát triển thể lực tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011- 2030

- Tổ chức hội thảo, tọa đàm cho đội ngũ cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp nhằm nâng cao kiến thức về vấn đề giới và nội dung luật pháp, chính sách về bình đẳng giới;

- Đa dạng hóa các hoạt động thông tin tuyên truyền, tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền thông qua xuất bản phẩm, phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ truyền thông, các cấp lãnh đạo và các nhóm đối tượng trẻ như thanh niên, học sinh, sinh viên.

- Tăng cường kiểm tra giám sát về công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật về bình đẳng giới và triển khai thực hiện mục tiêu các kế hoạch giới.

4. Đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác tuyên truyền, kinh phí tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các mô hình truyền thông, sản xuất tài liệu phù hợp với học sinh THPT trong nhà trường

Đảm bảo cơ sở vật chất thiết bị dạy học trong nhà trường phục vụ công tác dạy - học cho học sinh

5. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia nhà giáo đình ấm no, bình đẳng tiến bộ hạnh phúc

Triển khai hiệu quả phong trào thi đua "Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập" "Phong trào thi đua giỏi việc trường đảm việc nhà" gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo" thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm vtheo tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy tham gia của học sinh trong nhà trường. chú trọng tuyên truyền nâng cao chất lượng công tác bình xét công dân, công nhận danh hiệu "Gia đình văn hóa" nhân rộng các mô hình "Gia đình văn hóa tiêu biểu" "Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền" không bạo lực gia đình....

- Tiếp tục thực hiện chỉ đạo triển khai kế hoạch số 1506/KH- BGD Đtngày 31/5/2019 thực hiện Đề án xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018- 2015 theo QĐ số 1299/QĐ- TTg của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử của cán bộ công chức viên chức trong cơ quan

Tổ chức hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý, cán bộ đoàn thể nữ trong nhà trường và học sinh nữ tạo dư luận ủng hộ phụ nữ tham gia công tác quản lý

Tổ chức biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ và phòng chống bạo lực.

6. Đảm bảo nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người

- Triển khai có chất lượng và hiệu quả chương trình giáo dục phổ thông 2018, đổi mới phương pháp và vda dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triển phẩm chất năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho hs được tiếp cận khai thác nguồn học liệu đa dạng, phong phú, phát triển khả năng tự học và ý thức học tập suốt đời, khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù hợp với năng lực cần thiết với người lao động...

- Đẩy mạnh xây dựng xã hội học tập theo QĐ số 1373/QĐ- TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021- 2030”

7. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả quyết định số 732/QĐ- TTg ngày 24/9/2016 của Thủ Tướng chính phủ phê duyệt Đề án” Đào tạo bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản toàn diện

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo cán bộ quản lý giáo dục đảm bảo về chất lượng, phù hợp về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phuiicj vụ việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng quy hoạch, sử dụng cán bộ nữ.

- Xây dựng mạng lưới nhóm cán bộ nữ trong các vị trí lãnh đạo và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực quản lý cán bộ nữ trong nha trường

8.Đẩy mạnh tập huấn kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ

Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cán bộ quản lý về bình đẳng giới, cán bộ trong Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong nhà trường

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ công chức viên chức và nữ cán bộ lãnh đạo
- Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, thực hiện chính sách pháp luật Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Nhà trường đã thành lập và kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ
- Thực hiện kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2021-2030 và kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ hàng năm.
- Bố trí nguồn kinh phí theo kế hoạch để nhà trường tổ chức triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ đảm bảo chất lượng và hiệu quả.
- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm

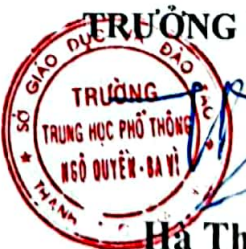
4. Tổ văn phòng và Tổ CNTT

Phối hợp với Ban VSTBPN thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn TP Hà Nội đến năm 2030 theo KH 331/ KH- UBND ngày 31/12/2021 và tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ và học sinh nữ trong nhà trường giai đoạn 2022- 2026 theo kế hoạch số 36/kh- UBND ngày 27/01/2022 của UBND TP Hà Nội

Trên đây là kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 của Trường THPT Ngô Quyền- Ba Vì; Đề nghị các bộ phận liên quan trong nhà trường cùng phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD & ĐT HN phòng TCCB (Để báo cáo)
- Các đồng chí trong BGH,
- Ban VITBPN trường(Để thực hiện)
- Lưu VP.

TRƯỞNG BAN

Hà Thị Hằng

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO HÀ NỘI
TRƯỜNG THPT NGÔ QUYỀN- BA VÌ

DANH SÁCH BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2022

STT	Họ tên	Chức vụ	Nhiệm vụ
1	Hà Thị Hằng	Chi Ủy, Phó hiệu trưởng	Trưởng ban
2	Nguyễn Thị Phương Thảo	TPCM, CTCTĐ, Trưởng ban nữ công	Phó ban
3	Lê Thị Thùy Dung	Tổ Phó chuyên môn	Ủy viên
4	Hoàng Thị Kim Dung	Tổ phó chuyên môn	Ủy viên
5	Nguyễn Thị Thu Hằng	Giáo viên dạy Hóa học	Ủy viên

CHIEU TRƯỞNG

Nguyễn Văn Hợp